

SUBIECTE CONCURS OCUPARE FUNCȚII CONDUCERE – INSPECTOR ȘEF ȘI
INSPECTOR ȘEF ADJUNCT DIN CADRUL INSPECȚIEI JUDICIARE A CONSILIULUI
SUPERIOR AL MAGISTRATURII

SESIUNEA 6 MARTIE – 2 IULIE 2015

PROBA SCRISĂ

BAREM - VARIANTA I

- I. Managerii (definiția managerilor, trăsături definitorii, categorii de manageri și rolurile managerilor – indicare și descriere), în „Fundamentele managementului organizației” - E. Burduș, G. Căprărescu

BAREM NOTARE – 2,75 puncte

Timp recomandat pentru rezolvarea subiectului – 60 minute

1. Definirea managerului – 0,15 puncte
 - persoana care exercită funcțiile managementului în virtutea obiectivelor, sarcinilor, competențelor și responsabilităților specifice funcției pe care o ocupă
2. Trăsături definitorii ale managerilor – 0,50 puncte
 - dubla profesionalizare
 - caracterul accentuat creator al activității desfășurate
3. Categorii de manageri în cadrul organizației – 0,50 puncte
 - după nivelul ierarhic la care se situează postul: manageri de nivel inferior, manageri de nivel mediu și manageri de nivel superior (descriere);
 - după sfera de cuprindere a activităților coordonate: manageri funcționali și manageri generali (descriere)
4. Rolurile managerilor – 1,60 puncte
 - clasificarea a fost dezvoltată de Henry Mintzberg – 0,10 puncte
 - roluri în domeniul interpersonal: de reprezentare, lider și agent de legătură – descriere și exemplificare – 0,50 puncte
 - roluri în domeniul informațional: observator activ, diseminator și purtător de cuvânt – descriere – 0,50 puncte
 - roluri în domeniul decizional: întreprinzător, mânuitor de disfuncționalități, distribuitor de resurse și negociator - descriere și exemplificare – 0,50 puncte.

Sediul materiei: E. Burduș, G. Căprărescu – „Fundamentele managementului organizației”
– p. 84-87

II. Indicați 10 dintre atribuțiile inspectorului –șef al Inspecției Judiciare.

BAREM NOTARE – 2,00 puncte

Timp recomandat pentru rezolvarea subiectului – 30 minute

Se va acorda 0,20 puncte pentru indicarea oricăreia dintre atribuțiile inspectorului –șef al Inspecției Judiciare prevăzute la articolul 7 alin. 1 lit. a-p din Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Judiciare aprobat prin Ordinul Inspectorului-Șef nr. 24/28.09.2012 modificat și completat prin Ordinul Inspectorului-Șef nr. 60/19.09.2014

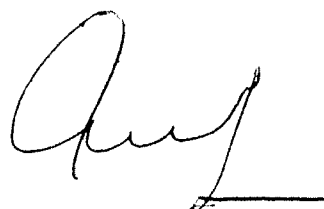
III. Procedura efectuării verificărilor prealabile - modalități de sesizare, desemnarea inspectorilor judiciari și desfășurarea verificărilor prealabile

BAREM NOTARE – 3,25 puncte

Timp recomandat pentru rezolvarea subiectului – 60 minute

Sediul materiei : Regulamentul privind normele pentru efectuarea lucrărilor de inspecție de către Inspecția Judiciară, aprobat HCSM nr. 1027/15.11.2012

1. Modalitățile de sesizare – 0,75 puncte
 - sesizarea din oficiu, sesizarea de alți titulari ai acțiunii disciplinare – întocmirea procesului-verbal de sesizare din oficiu de către inspectorul –șef sau a procesului –verbal de către inspectorul judiciar și avizat de șeful direcției corespunzătoare și de directorul șef – art. 10 alin. 1 și alin. 6 - 0,25 puncte
 - modalitatea de soluționare a sesizărilor care nu sunt semnate de petenți – art. 10 alin. 3 – 0,25 puncte
 - înaintarea petițiilor care exced atribuțiilor Inspecției Judiciare instituțiilor competente – art. 10 alin. 5 – 0,25 puncte
2. Desemnarea inspectorilor judiciari – 1,00 punct (0,25 puncte pentru fiecare punct)
 - înregistrarea sesizării, în raport cu calitatea persoanei vizate – art. 11 alin. 1, 2
 - repartizarea aleatorie a sesizărilor și stabilirea termenului de soluționare – art. 11 alin. 3, 4, 5
 - procedura de soluționare a lucrărilor conexe – art. 11 alin. 6, 7
 - procedura de reaprtizare în cazul sesizării din oficiu prin proces-verbal întocmit de inspectorul judiciar – art. 11 alin. 8



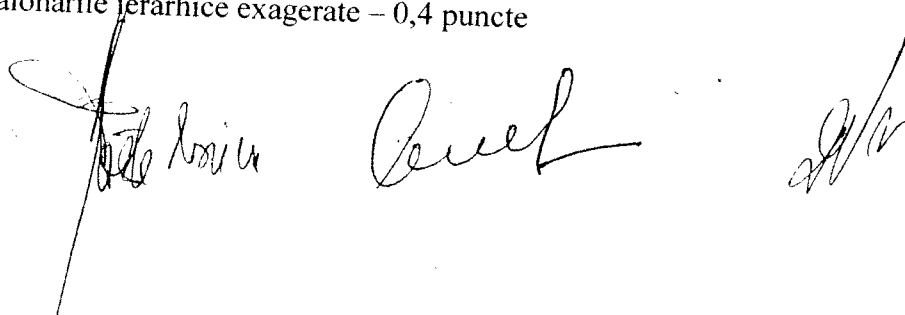
3. Desfășurarea verificărilor prealabile – 1,50 puncte
 - solicitări adresate instanțelor sau parchetelor și alte surse de documentare – art. 12 alin. 1, 4 – 0,50 puncte
 - efectuarea verificărilor directe pentru lămurirea aspectelor sesizate – art. 13 alin. 1, 2, 3 – 0,25 puncte
 - activități desfășurate în cadrul verificărilor prealabile de către inspectorul/inspectorii judiciari – art. 14 alin. 1 lit. a-g – 0,50 puncte
 - limitele verificărilor prealabile – art. 14 alin. 2 – 0,25 puncte

IV. Sursele de conflict organizațional la nivel interpersonal (indicare și analiză)

BAREM NOTARE – 2,00 puncte

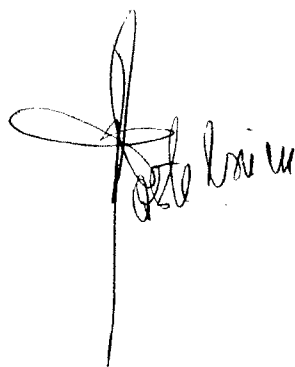
Timp recomandat pentru rezolvarea subiectului – 60 minute

1. Diferențele în pregătirea profesională, capacitatea de efort, rezistența la stres – 0,4 puncte
 - angajații competenți și muncitori primesc mai multe sarcini
 - în timp ajung la sentimentul de injustiție și revoltă, ca urmare a comparației cu omologii lor;
2. Diferențele de caracter, comportament și stil de muncă – 0,4 puncte
 - în grupuri se regăsesc angajați cu trăsături de caracter, stiluri de muncă și stiluri de stabilire a relațiilor interpersonale diferite;
 - tentația de a dezavua un comportament opus celui propriu;
3. Comportamentele dificile ale unor persoane – 0,2 puncte
 - distincție între „angajații –problemă” și comportamentul dificil;
4. Hărțuirea sexuală – 0,4 puncte
 - la locul de muncă un bărbat consideră că rolul sexual al femeii este superior rolului ei de lucrător;
 - efectele negative ale hărțurii sexuale (stres, afectarea performanței individuale);
5. Sexismul – 0,2 puncte
 - tratament diferențiat al sexelor, prin care se promovează discriminarea;
6. Eșalonările ierarhice exagerate – 0,4 puncte



- angajații urmăresc o poziție superioară și mai multă putere, cu consecința neglijării sarcinilor proprii.

Sediul materiei: E. Burduș, G. Căprărescu – „Fundamentele managementului organizației”
– p. 467-468

A handwritten signature in black ink, appearing to read "E. Burduș" or similar, with a large, stylized initial or flourish on the left side.